

あなたを

孵ふ  
化か

させる。

The logo for Vital Lead, featuring a stylized 'V' in blue and pink followed by the words 'VITAL LEAD' in blue, bold, sans-serif capital letters.

株式会社バイタルリード

本パンフレットは中国地域ニュービジネス協議会主催の“若手社員×学生『魅力発信プロジェクト』”において  
島根大学の学生と当社若手社員が共同で採用ツールとして作成し、魅力発信グランプリ2016において敢闘賞を受賞しました。

# ここはまさに孵卵器だ

コンサルティング技術



交通

地域の課題



まちづくり  
交通

社会資本  
整備

地理情報  
システム

今日もバイタルリードでは  
無限のアイデアのたまごが生まれ、  
羽ばたこうとしている。

IT

# バイタルリード



バス車載器  
(馬須田のるぞう)

高齢者  
運転診断  
システム(仮)

## 総合計画部



### 交通に特化したノウハウと技術力の集合体

総合計画部は、“交通”に関する幅広い分野（公共交通、道路、環境、福祉、観光、流通など）でコンサルティング事業を行っており、特に公共交通分野について

は全国でもトップレベルの技術力と実績を有しています。

我々の仕事は、まちを見てその特徴や人の流れを知り、まちを好きになることから始まります（やはり現場を見るのが重要です）。そして好きになったまちをより良くするため、そこを行き交う人々がよりハッピーになるため、皆で日々頭を悩ませています。そうした過程を経てできた提案がクライアントに受け入れられ、実現し、まちに良い影響を与えていることを知ったときが最もやりがいを感じる瞬間です。

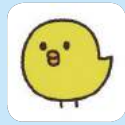
志を高く持ち、共にチャレンジできる人を全力で後押しする企業文化がここにはあります。時には壁にぶつかり、苦しいこともあります。こうした企業文化に共感し、共に壁を乗り越え成長したいと考えるあなたの応募をお待ちしています。



プロジェクトの  
開発過程早見表



たまご  
開発中



ひよこ  
成長途中



にわとり  
世に羽ばたいている



## 地域の方を幸せに 交通まちづくり

まちのあるべき姿(将来像)を把握し、その実現に向けて交通を計画します。近年ではマイカーの普及・定着により、地方を中心に公共交通の衰退が著しい状況です。一方で人口減少、高齢化、地球温暖化等、様々な社会問題に対応する上で公共交通の維持・活性化、利便性向上は欠かせません。

- ①まちのあるべき姿と現状を把握
- ②問題点を体系的に整理し課題を設定
- ③解決の方向性と具体的な対策を立案
- ④対策の実行と進捗管理を支援



▲住民意見交換会の様子

①～④のような一連のプロセスを通じて、交通まちづくりの取組を浸透させ、そこに住まう人々の生活を持続可能でより豊かなものにします。



## 生活を支える縁の下の力持ち 社会資本整備

道路などの社会資本整備は私たちの生活を支える縁の下の力持ちです。この社会資本整備に関する評価・計画や合意形成などを行います。

例えば、

- ・社会資本整備の適切な評価に基づく整備方針の検討  
(交通量調査、GISによる分析など)
- ・社会資本整備の計画づくりにおける評価や合意形成  
(社会実験、ワークショップなど)
- ・工事期間中の合意形成や情報発信  
(オープンハウス、出前講座など)

▼神門通りの整備



2010年



2015年

これらの計画や事業の段階、社会資本整備の規模などに応じた適切な評価やコミュニケーションを展開します。

これにより、多くの人が納得のいく社会資本整備につながるとともに、地域やそこに暮らす人々の生活を支える大切な基盤がつけられます。



## 先輩若手社員に インタビュー

Q 仕事のやりがって  
なんですか？



原口 太輔

広島支店 総合計画部  
(入社2年目)

A 交通まちづくりの業務では、地域住民の方が幸せに暮らせるような計画づくりに携われることがやりがいだと感じています。

まだ2年目で、関わった業務で地域の方の声を直接聴けていないのですが、地域の方から「公共交通が良くなった」という声を聴けるように頑張ります。

## 情報システム部

### バイタルリード発！地域の未来を担う挑戦者

情報システム部は、「交通」をキーワードにしたシステム開発に力を入れています。わが社の主力事業である交通コンサルティングの技術を実装したシステムをクライアントに提供することで、社会の課題解決に繋がっています。

具体的にはスマートフォンやタブレット端末を活用したタクシーロケーションシステムや基板設計などハードから構築したバス車載器「馬須田のるぞう」、バス等の利用実態の詳細を把握するための乗降カウンターなど、IoTに関する機器の開発・導入支援・アフターフォ

ロー等を行っています。

仕事の内容はソフトウェア開発（プログラミング等）が中心ですが、車載器の開発に必要な機械系や電気系の知識も習得しながらハードウェア開発も進めています。そのため、ICTに関する技術だけでなく、その周辺の様々な分野に興味がある方、挑戦心・探求心のある方を求めています。

自ら新しい技術を追い求め、地域の先頭に立ち、社会に貢献し、共に成長していきたい方の応募をお待ちしております。

プロジェクトの  
開発過程早見表



たまご  
開発中



ひよこ  
成長途中



にわとり  
世に羽ばたいている



## 地域のバスをもっと便利に。 馬須田のるぞう

人口減少等が進む地域を運行するコミュニティバス等では、利用促進が重要な課題です。しかし、そうした路線では利用者が少ないため、機器等に投資できる予算も限られ、利便性向上のための重要なツールであるバス車載器の導入が見送られるケースがありました。

こうした問題の解決に向けて開発されたのがバス車載器「馬須田のるぞう」です。この機器は、広く普及しているバス車載器より低コストで、データ編集も担当者自身で行える自由度の高い設計になっています。これにより、各種利用促進、



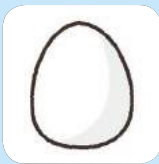
▲行き先案内表示



▲乗降カウンター

スポンサー獲得、観光振興等の様々な面で路線運営者をサポートすることが可能となります。

わが社は、こうした機器の開発から、データ編集ツールの開発、車両への実装、アフターフォローまでをワンストップで提供しています。



## あなたを安全に導く 高齢者運転診断 システム(仮)

近年、高齢ドライバーによる重大事故が度重なり、社会問題となっています。加齢により運転能力が低下した高齢者の免許返納を適切に促すことが課題である一方、運転ができなくなることは外出頻度の低下、生活の質の低下につながるため、その代替手段を用意することも重要です。

わが社は、島根大学医学部や広島大学大学院国際協力研究科と共に、高齢ドライバーの運転能力を診断し、代替手段としての公共交通利用促進を行う「高齢者運転診断シス

テム(仮)」を開発しています。このシステムを通じて、安全運転への意識啓発や安心して生活できる環境づくりをサポートしています。



▲運転診断の様子



## 先輩若手社員に インタビュー

Q 専門知識がないのですが、  
大丈夫ですか？



森 祐介

本社 情報システム部  
(入社1年目)

A 社会人になっても未経験なこととはたくさんあります。

私も「Ruby」という未経験のプログラミング言語の習得のため学習支援制度を使って約2か月間、研修に参加しました。

専門知識があることに越したことはないですが、大切なのは何にでも挑戦する心意気だと思います。

# Pride 我が社の自慢

## 委員会活動 → 自主的な会社づくり

小学生のとき、委員会活動ってありましたよね。

バイタルリードでは、会社で委員会活動をしています！ 1人が1つの委員会に参加し、フラットな環境を整備するのみならず、自主的に意見を言える場があることで、会社づくりにも、積極的になれます。おもしろすぎる!? 内容を少し公開します。

### 整理整頓委員会

5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）活動を推進することで、職場環境の美化、業務の効率化を図ります。



▲大掃除も社員全員で楽しめる雰囲気づくり

### 見える化委員会

会社の仕組みや働く環境などについて「見える化」し、社員間のコミュニケーションの促進、対外的なPR等の促進を図ります。



▲月に1度開催する「なかよしランチ会」

### ふれあい委員会

社員全員が参加できる「社内イベント」の企画・運営等を行い、明るく・活発な交流ができる社内環境作りを目指します。

▶お父さん、お母さんの働く姿を見学する子ども参観日



### 広報委員会

本社・支店、部門間の距離を縮め、もっとスムーズに、もっと楽しく、もっと明るく仕事ができる環境づくりを目指します。



▲10年後の会社、社会、家庭のイメージ図

▶定期的に発行する社内向け広報誌



### 組織的学習推進委員会

会社全体としての能力開発やスキルアップを推進します。



▲年に1度の社内技術発表会



▶優れた発表をした社員には表彰も!



▲社員の家族も参加したバーベキュー



# 女性の活動応援 → 働きやすい環境づくり



女性の活躍推進に向けて積極的に取り組む企業・団体として、「しまね女性の活躍応援企業」に県内の企業では4番目に認定されました。

また、同取り組みで、2017年2月に島根県知事表彰、そして公益財団法人日本生産性本部主催「女性活躍パワーアップ大賞」の優秀賞を受賞しました。

バイタルリードは従業員の6割が女性で、会社の大きな戦力です。わが社ではそんな女性スタッフが活躍し、安心して働けるように様々な取り組みを行っています。

また、助け合いの精神がバイタルリードスピリットの一つ。女性だけではなく、みんなが働きやすい会社を目指しており、子育て中であってもバリバリ働ける環境が会社全体の活力へと繋がっています。

## 女性が働きやすい取り組みの一例

- ①社員が働きやすいように就業規則を随時改定
- ②3年以上雇用したパートタイマーの無期契約への転換
- ③社内のコミュニケーションを向上させ、制度を利用しやすい風土づくり(サロンの設置、社内SNSの活用など)
- ④技術力向上のための外部講習等への参加、資格取得の支援、大学での研究活動の支援など、女性のキャリア形成を支援

## キーウーマンにインタビュー

**Q** 就業規則を作ったと伺いましたが、どのような経緯でつくられたのですか？また、就業規則に込めた想いを教えてください！



**増原 由紀**  
本社 企画営業部総務経理課

**A** 就業規則を作った当初は、社員も少ないのに子育てをする人が多かったので、子育てをしながら働ける環境を作りたかったんです。今は、「社員が働きやすい」を軸に規則を作っています。制度で縛るだけでなく、意見が言いやすい風土や納得できる制度を作ることが大切です。

現在の課題は「社員の自主性」。これがあるともっと良い会社になるし、1人1人が大切にされる中小企業だからこそできることだと思うので、頑張ります！

**Q** 子育てをしながらの仕事や資格取得のための勉強は大変だと思いますが、両立のコツはなんですか？



**赤穴 真理**  
広島支店 総合計画部

**A** 子供が3歳になるまでは育児短時間勤務制度を活用し、朝夕30分時間を短縮して働いていました。この制度のおかげで、育児に大変な時期を乗り越えることができました。

子供が生まれてから、時間の使い方を変えました。家事や勉強は朝済ませてから出社しています。仕事の効率化を図ることはもちろんですが、上司と家庭の事情や仕事の進捗状況を共有し、みなさんに協力していただいているおかげで両立できていると思います。それから家族の協力も！若い女性社員も、私のように出産後も仕事を続けて欲しいなと思っています！



新しい価値(=たまご)は、  
こんな笑顔を源に作られています。

# Spirit すべての産みの親



## 経営理念

元気で幸せな社会をつくるために  
人・物・心を動かす先進的な技術と  
感動サービスを提供します

島根から、  
中国地方のみならず  
日本を牽引する



森山 昌幸

代表取締役

わが社のミッションは、交通というキーワードの技術とサービスで、社会を元気で幸せにすることです。自動車を自由に利用できない高齢者の方などの暮らしを守ること、観光客の移動手段を充実させて地域の魅力を高めることなど、業務内容は多岐に渡ります。

交通を取り巻く環境は、自動運転技術の進化、IoT、シェアリング・エコノミーなどにより、大きく変わる転換期に突入しています。将来の技術発展と交通に対するニーズの変化を先読みし、高い技術力を有する交通計画コンサルタントとITを融合させて、常に新たな取り組みを進めていくことで、島根にありながら日本を牽引する企業として成長していきたいと考えています。

また、元気で幸せな社会をつくるためには、働く社員自身が元気で幸せである必要があります。そのために、社員自らが働きやすい環境づくりを日々考え実践しています。

私たちとともに、いきいきと働きながら、元気で幸せな社会づくりを進めていきましょう！



社長の  
YouTubeも  
Check it out!!

これからも社会に価値を  
提供するバイタルリードが  
遵守する行動指針はコチラ！

お客様に感動を！  
Customer Satisfaction

私たちは

元気で幸せな社会をつくるために

# 7つの指針を 遵守しています!

バイタルリードの魂を  
持って行動します!!  
Vitallead Spirit

社外との  
連携を大切に!  
Outside Support

幸せの為に  
発展し続ける  
会社に!  
Sustainable System

新たなことに  
挑戦!  
Frontier Spirit

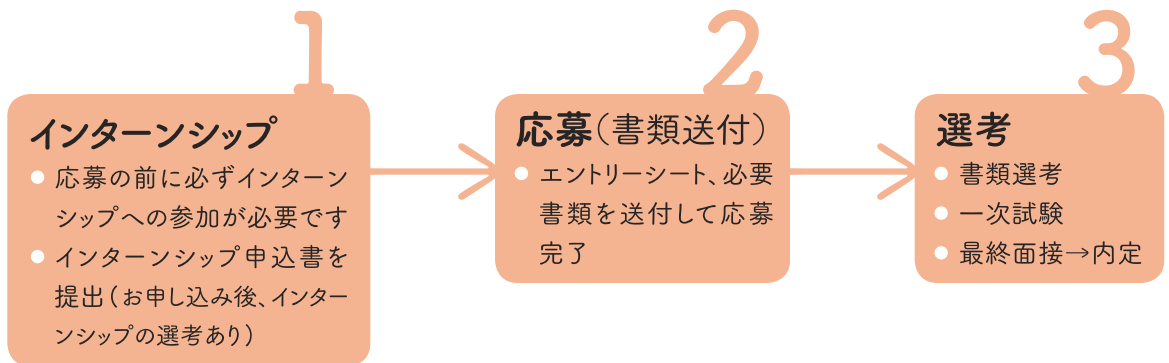
プロの仕事を  
提供します!  
Professional Service

社員の幸せが第一!  
Employee Satisfaction

# Recruit 採用情報

採用職種	交通計画コンサルタント技術者	1名
	システムエンジニア・ソフトウェア開発技術者	1名
採用区分	正社員	
勤務地	島根県出雲市、広島県広島市	
初任給(月給)	当社規定による	
諸手当	通勤手当	
昇給	年1回(7月)	
賞与	年2回(7月、12月)	
勤務時間	8:30—17:30(休憩1時間)	
休日・休暇	毎週土・日曜日、祝日、夏季、年末年始、有給休暇、慶弔休暇、育児休業制度、介護休業制度 ほか	
加入保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険 ほか	

## 選考 フロー



あなた自身の可能性と、  
あなたが生み出したプロジェクトを  
孵化させる。



株式会社バイタルリード

本社  
〒693-0013  
島根県出雲市  
荻野町274-2  
TEL 0853-22-9690  
FAX 0853-22-9715

広島支店  
〒731-0123  
広島県広島市安佐南区  
古市1-38-27 青木ビル3F  
TEL 082-876-2809  
FAX 082-876-2819



詳しくはHPへ!

バイタルリード 検索

<http://www.vitallead.co.jp/>