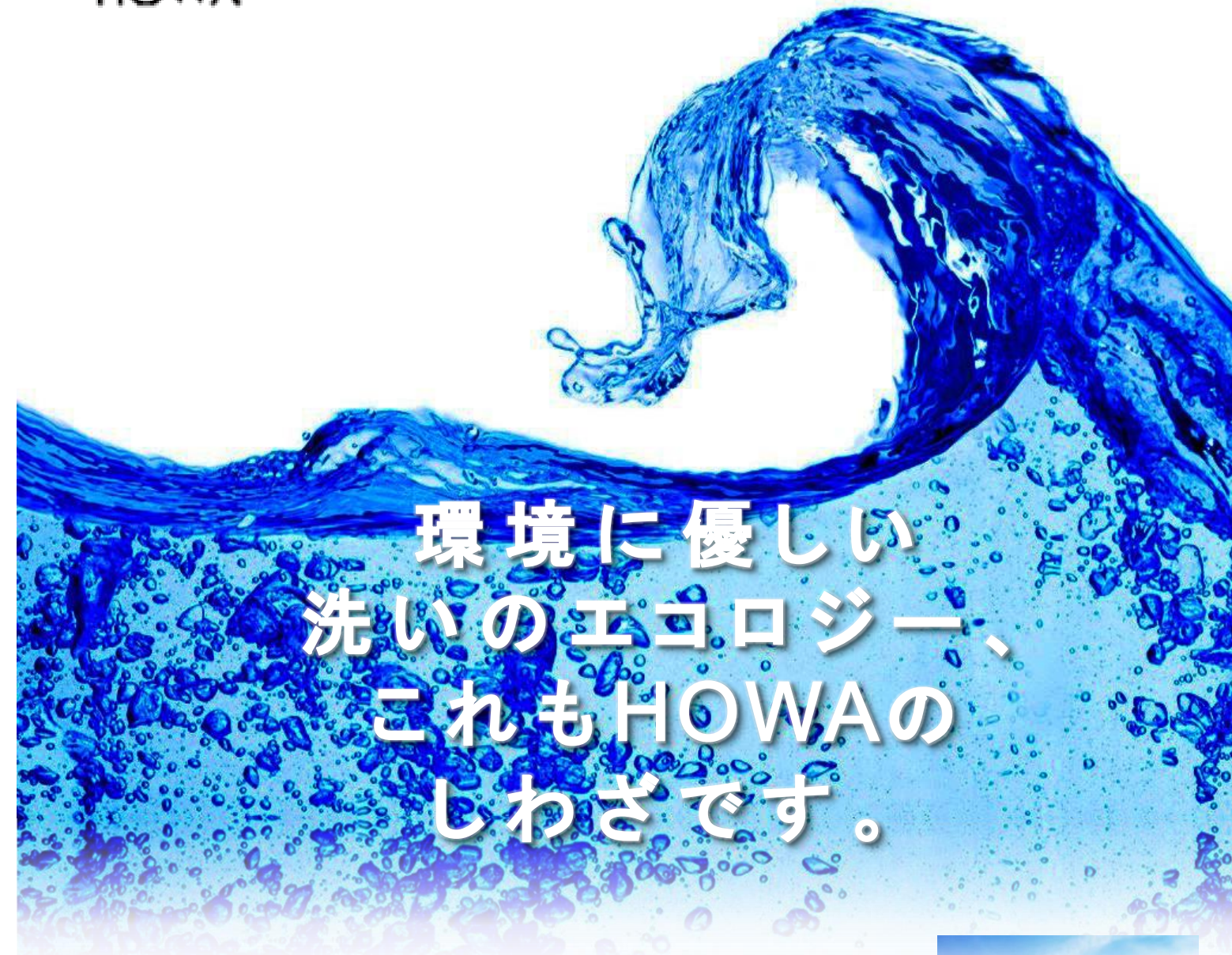




新品を
古着にしたのは、
HOWAでした。



環境に優しい
洗いのエコロジー、
これもHOWAの
しわざです。

会社名	豊和 株式会社
創業	1965年11月1日
資本金	1,000万円
従業員	170名
事業内容	ジーンズ及び繊維製品全般の染色・洗い加工
事業所	【本社工場】岡山県倉敷市児島田の口4-4-18 面積 9,466 平方メートル 【玉野工場】岡山県玉野市玉原3-13-2 面積 11,833 平方メートル
関連会社	(株)木屋・(株)岡山ビューティー・Howa USA Corporation Denim-Tech, LLC他
主要取引先	【販売先】(株)エドウィン商事・(株)ドミンゴ・(株)ドアーズ など 【仕入先】栗本商事(株)・(株)ワコウ・(株)アイナックス など 【金融機関】中国銀行・広島銀行・トマト銀行・商工中金 など



豊和株式会社
 本社
 〒711-0903 岡山県倉敷市島田の口4丁目4番18号
 TEL.086-477-6060 FAX.086-477-5661
 玉野工場
 〒706-0014 岡山県玉野市玉原3丁目13番2号
 TEL.086-2869663 FAX.0863-31-1169



豊和株式会社環境方針JQA-EM0167
 国際環境規格ISO-14001取得
 「明るい地球を私たちの手で守り続けます」

世界のジーンズファッションをリード エcoresponsibleドライ加工技術で



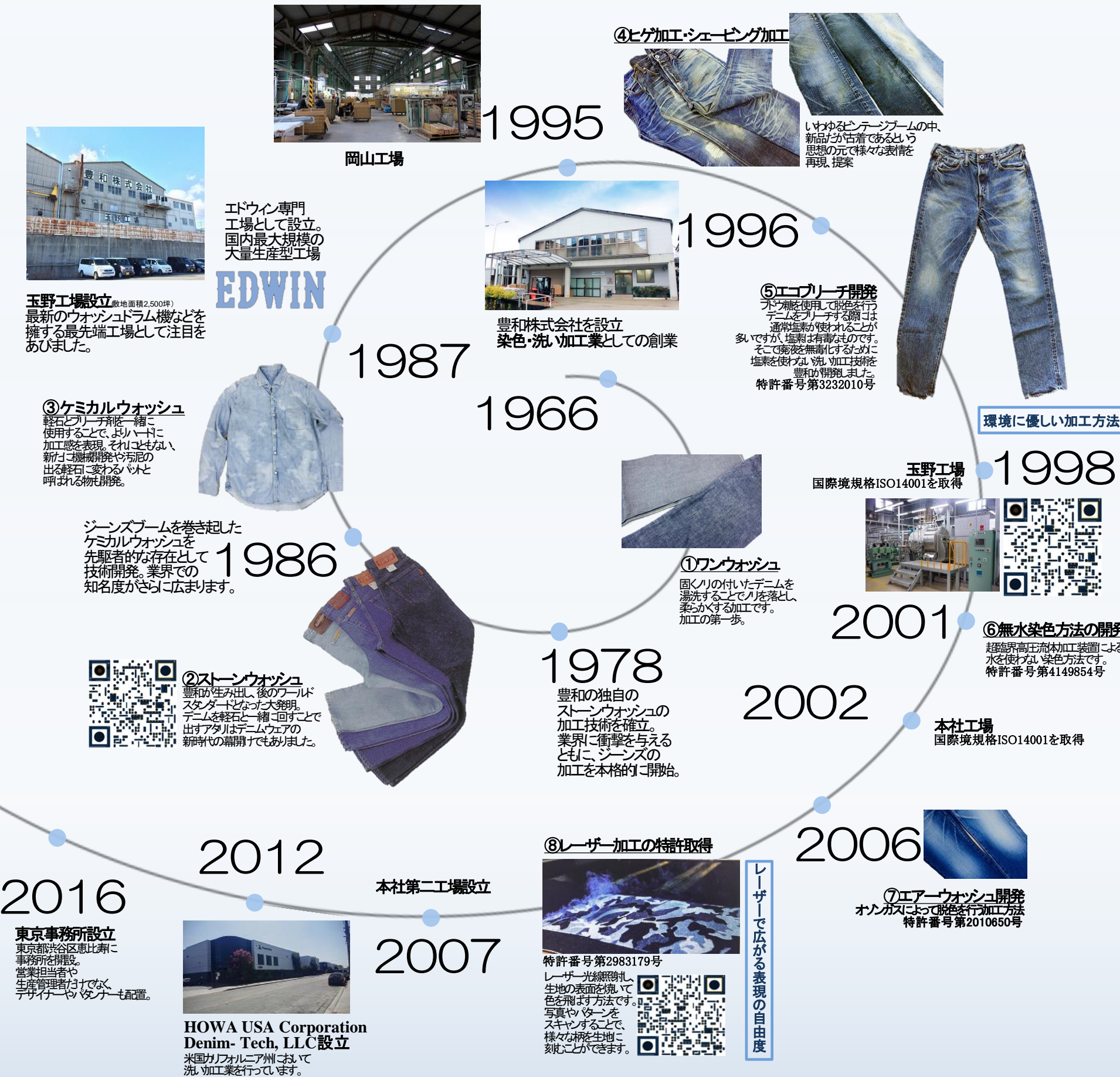
代表取締役

田代 豊雄

豊和株式会社は50周年を迎えました。

お客様との絆・従業員の和そしてあくなきチャレンジ精神に支えられ、幾多の壁を乗り越えてきた50年でありました。そこからただ単に51年目を迎えるのではなく、次の50年に向けての新たな1年目『**新創業年**』を私たちはスタートしたのだと認識しています。歴史やこれまで築き上げてきた**有形・無形**の財産を踏まえながらも、創業したてのような躍動感ある**チャレンジ**を続け、私共の事業活動に関わるすべての人々が幸せになれるよう、さらなる飛躍を遂げたいと考えています。

平成28年10月



170名の個性と

171人目のあなた

社員の紹介



石の上にも30年

榎本 正一(入社30年)

生産課/本社工場

本生産のスノウオンジョを主に作業しています。軽石と一緒にジーンズを洗う作業ですが、石の種類や量などによって、仕上がりが変わります。独特の質感を出すことができます。自分が作ったものを街で見かけると嬉しくやりがいを感ずります。また、急ぎの納期が間に合った時は大きな達成感を感じます。

ジーンズの表情を決める工程に携わる楽しさ

中桐 恵子(入社13年)

生産課/玉野工場

入荷した品物を手作業でヤスリをかけ、股や太もものシワに沿った色落ちの線、通称「ヒゲ」を作り出したり、専用の機械を用いてユーズド感のある風合いを作り出す作業をしています。入った頃は筋肉痛になったり、つらいこともありましたが、この仕事が好きで結婚後も続けています。

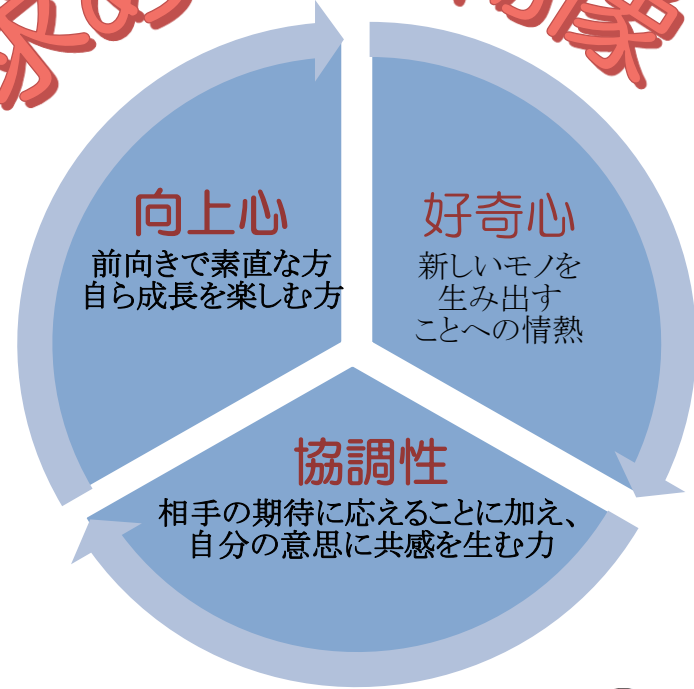


生産

工場生産のラインや機械設備はもちろんのこと生産管理から品質管理まで優れたアイデアを製品化する確かな技術力をもつ豊和の頭脳を支えるセクションです。

- ・ 入荷・検品業務
- ・ 機械の操作
- ・ ジーンズ前工程加工
- ・ 染色洗い加工
- ・ 梱包・仕分け

求める人物像



お客様満足=社員満足

花田 隆行(入社20年)

企画営業/玉野工場

お客様との関係が最も近い所になりますので、板挟みになることもありますが、お客様の声に迅速にお応えするため、お客様の状況や要望をしっかりと取り扱う事が最も大事だと思います。お客様から直接伺った課題に対し、「無理」と言わず、綿密にコミュニケーションをとり、私達が提案できる改善内容を何度も検証し、弊社でもお客様にも良い方法を常に探しながらサンプル作りをしています。



喜びを分かち合える会社づくりを目指します

染色洗い加工の業界はかがでしようか?

これまでジーンズ業界は分業で品物を作ってきました。ブランドの下、各業者が力を合わせて一つの物を作っていくという形式でした。しかし、時代が急速に変わり、消費者のブランドに対する意識も変化しました。これからは、いわゆるOEM、縫製から加工・仕上げまでを一貫して展開していく、また場合によってはマーケティング・マネージングまでをカバーする能力を持たなければ生き残っていけないのではないかと考えています。

そういった環境の中で、豊和株式会社としてはどのような取組をされているのですか?

今年、東京事務所を開設。営業だけではなく、デザイナー・パタンナー・生産管理といった業務に経験の深い人材を配置し、OEM事業を展開するプロ集団を形成しています。東京事務所を起点として一つの大きな流れを作っていきたいと考えています。

これからの新しい事業を実現するために、鍵となるのは何だと思えますか?

「人」です。外部講習に積極的に参加してもらうなど社員教育に力を入れ、全社員が一つの方向を向いて仕事ができる仕組みづくりを目指しています。「さし飲み会」という上司と食事しながら1対1で語り合う場を提供する一方、家庭を大事にするからこそ、しっかり仕事に取り組みめるのだと思っていますので、「家族見学会」という従業員が家族サービスをする機会も設けています。

今後の抱負をお聞かせください

私は従業員の皆さんが定年を迎えた時、「豊和で働いていてよかった」と思ってもらいたいです。そのためには、全員が汗を流し、みんなで喜びを分かち合える会社を作っていきたいと思っています。

平成28年9月
見学学生とのインタビュー

専務 田代 雄久



設備力・開発力が豊和の強みです

小林 耕治(入社27年)

工場長/本社工場

従業員が効率よく働ける環境を整えることが私の仕事です。工場全体の目標を掲げ、達成するために従業員たちが何をすべきかを分かりやすく伝え、いつまで何をしないといけないかを具体的に従業員に指示します。ざっくばらんな雰囲気の中でみんなやる気を持って仕事をしてくれています。設備力・開発力が大きな豊和の強みだと思います。



企画・開発

新しい加工技術の開発、そして新商品の企画開発を行なうセクションです。

- ・ 原材料や素材の研究
- ・ 化学系の素材研究
- ・ データ管理
- ・ 染料研究
- ・ サンプルの作成

営業

メーカーを通して多彩な商品をマーケットへ送り出すとともに、ユーザーの最新情報を正確に把握し、新製品の開発・受注、立ち上げのすべての段取りを行います。

- ・ 商品コンセプト立案
- ・ 製品開発部門
- ・ 顧客との橋渡し
- ・ 展示会

人に安心を。豊和に元気を。



年に一度豊友会という「従業員互助会」主催の旅行などイベントが企画されます。(昨年北沢や姫路城など) また、不定期ですが会社主催の社員旅行が企画されています。(過去ハワイ・カリフォルニア・韓国・台湾など)

各種イベント (旅行)



さし飲み会

上司と対して食事をしながら、仕事の悩みや思い、場合によってはプライベートのことまで話し合う機会を設けています。ただ、ほとんどは他愛も無い雑談で楽しくやっています。



家族見学会

従業員の家族を招いて、会社を案内する家族見学会を年々回数実施しています。家族の方が見学や体験をしてもらうことで、従業員の仕事への理解が深まり、高いモチベーションを維持するきっかけづくりとなります。また、終了後食事代を支給して、家族で食事に行ってもらいます。



スポンサー支援・協賛

スポーツなど様々なスポンサー支援協賛やイベント協賛を行っています。
高橋泰夫さん (トライアスロン) スポンサー契約 食飲ジュニアトライアスロン協賛 吉備前産肉すまねおロードレース協賛

女性へも手厚いサポート

産休・育休制度

入荷と前準備を担当しています。納期がタイトなものも多いので、いかに効率よく正確に品物を動かすかという事を考えながら仕事をしています。私にとって豊和の魅力は、産休・育休の制度が整っていて、給与だけでなく休暇制度が完備されていることです。子供が3人いますが、3回も産休を認めてくれる中小企業はあまりないかもしれません。社会では育休切りや妊娠後の解雇などの育児休業制度が適用されない会社が多いので、豊和は女性が報われる職場だと思います。

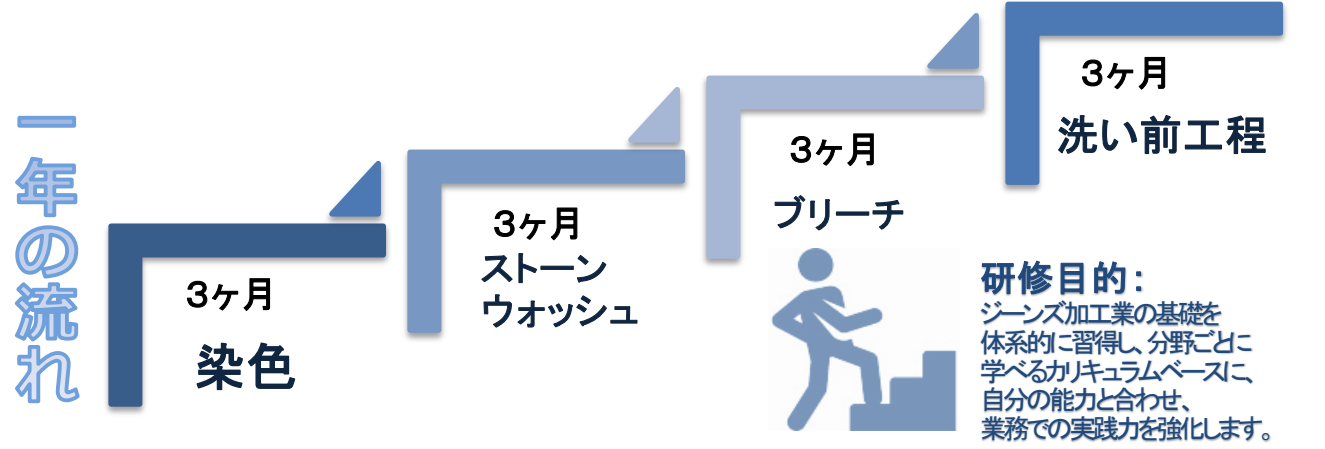


宮本 公子 生産課/本社工場 (入社10年)

ステージに応じて

あなたのスキルアップをサポートします

一年の流れ



染色

- 1月：試験機から操作のやり方・手順を覚え、同時に現場内で使用している薬品を覚える
- 2月：実機の動かし方を覚えて、加工パターンも一人で組んで本生産を進められる
- 3月：レサイブを渡したら一人で段取りをして、品物を動かすことができる

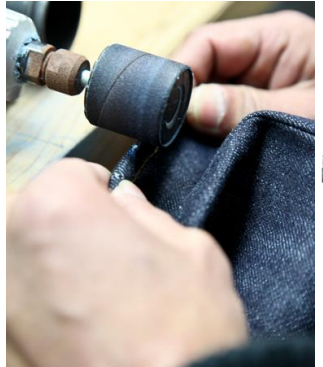


ストーンウォッシュ

- 4月：品物の出し入れなどの作業に慣れ、オペレーターのサポートができる
- 5月：実機の動かし方を覚えて、指示通り一人で本生産を進められる
- 6月：状況を見ながら段取りをして、本生産を進められる

ブリーチ

- 7月：後工程作業の意味を把握して、サポートできる
- 8月：ブリーチ色見を一緒にすることができる
- 9月：一人でブリーチ色見をすることができる



洗い前工程

- 10月：ヒゲこすりを覚えて、本生産を進行できる
- 11月：シェービングを覚えて、本生産を進行できる
- 12月：ダメージ・次亜コスを覚えて、本生産を進行できる

福利厚生

研修プログラム

豊和の技術×あなたの個性

応募内容

学部・学科：全学部・全学科
人数：その年による
職種：技術管理者

応募方法

学校経由、個人応募共に可

提出書類

履歴書
(写真添付)
成績証明書

選考方法

面接試験
筆記試験
作文

初任給

大学卒：184,380円
高校卒：152,080円
諸手当：通勤手当
家族手当
その他

採用情報

勤務時間

始業AM8：00
終業PM5：00

1週間40時間

(1年単位の変形労働時間制・交替制)

休日・休暇

- ▶ 毎週日曜日及び会社年間カレンダーによる
(年間休日数97日)
- ▶ 年末年始(土日含む)
- ▶ GW(土日含む)
- ▶ 夏季休暇(土日含む)

特別休暇※
産前産後休暇
育児休暇
結婚休暇など

採用担当者

藤原 良之

電話番号：086-477-6060

FAX番号：086-477-5661

答えは?!

キリトリ線

2017

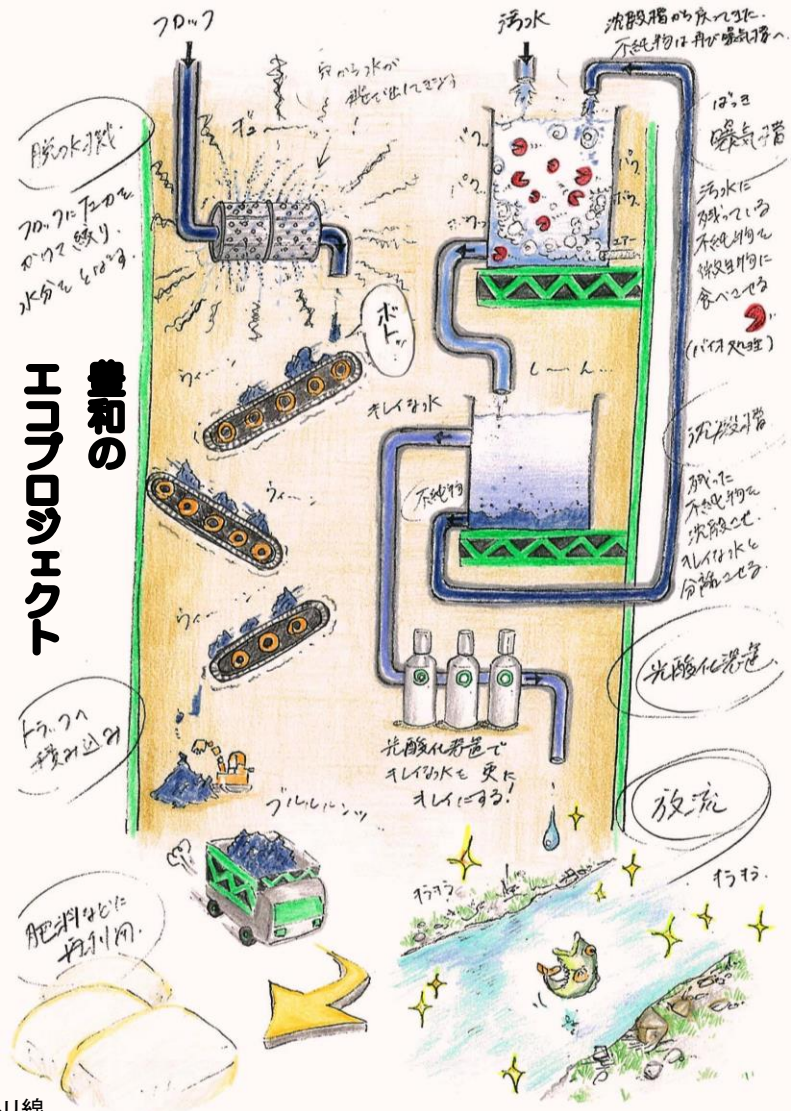
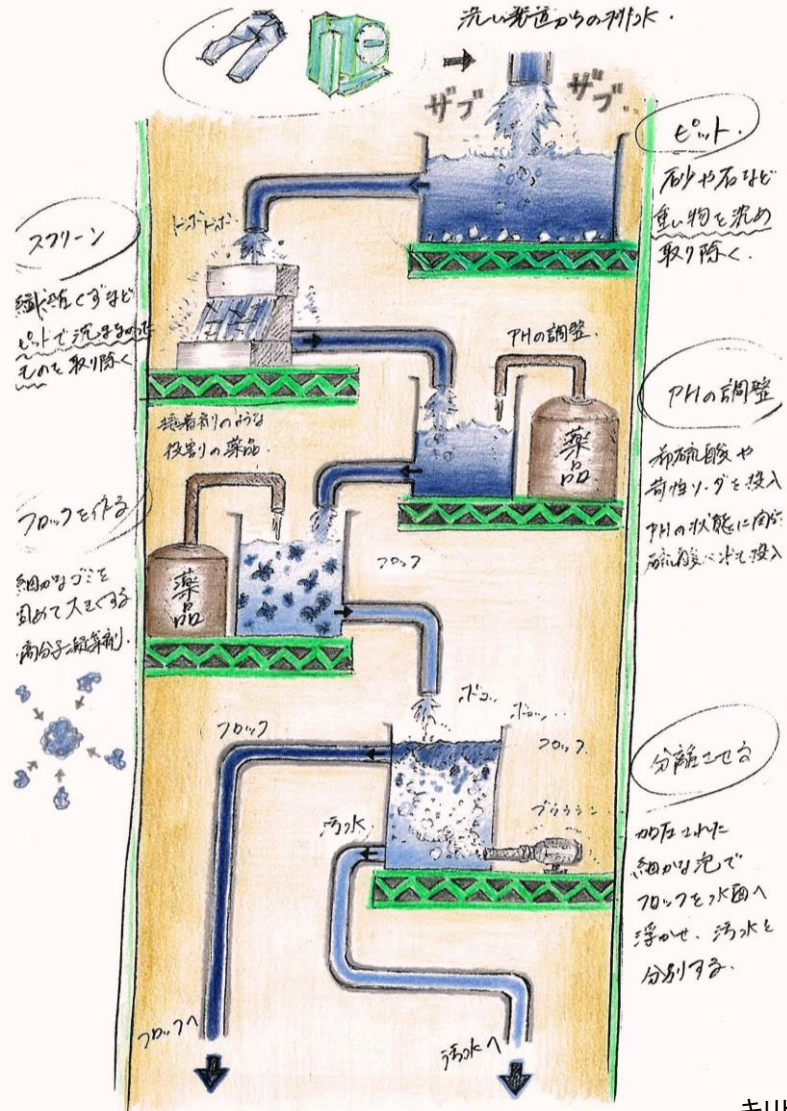
料金を取人払郵便

7 1 1 0 9 0 3

承認

岡山県倉敷市児島田の口4-4-18
豊和株式会社
人事部行

50th Anniversary
HOWA
Kojima, Okayama
Global Standard
Wool Processing Company
with High Eco-technology



キリトリ線



アンケートハガキ

下記の項目の項目に○印などを記入のうえ、お送りください。

- パンフレットに興味を感じた点を教えてください。
 - 1 社員の紹介
 - 2 求める人物
 - 3 福利厚生
 - 4 研修プログラム
- 企業に重視しているところは何ですか？（複数回答可）
 - 1 事業内容
 - 2 将来性
 - 3 安定度
 - 4 人材育成
 - 5 待遇
 - 6 職場の雰囲気
 - 7 その他 ()
- デニムの所有数を教えてください。
 - 1 0本
 - 2 1~2本
 - 3 3~4本
 - 4 5本以上
- どのブランドが好きですか？（ご自由に記入してください）
()
- また、そのブランドが好きな理由を教えてください。（ご自由に記入してください）
()

※資料等の送り先は(1現住所 2帰省所)○印をつけてください。

答えは：
一人ではなく、
豊和のみんな。



氏名		年齢		性別	男	女
現住所	〒					
帰省先	〒					
学校名	大学/高校		学部		学科	
学校の連絡先	〒		TEL	()		